

ПРИНЯТО
тренерским советом
МАУ СШ «Ника» г. Перми
от 29.12.2018г.



**Положение
о бригадном методе работы тренеров при подготовке спортсменов
в муниципальном автономном учреждении
«Спортивная школа «Ника» г. Перми**

Настоящее положение разработано на основании Федерального закона № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», приказа Минспорта России от 27.12.2013 № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта», Устава МАУ СШ «Ника» г. Перми (далее – Учреждение).

1. Бригадный метод работы представляет собой работу по реализации программы спортивной подготовки более чем одного тренера, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся, закрепленным приказом директора Учреждения персонально за каждым тренером, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

2. Бригадный метод работы создается с целью:

- подготовки спортивного резерва для сборных команд Пермского края и Российской Федерации;

- выявления перспективных спортсменов на этапах спортивной подготовки;

- обмена опытом между тренерами-преподавателями;

- совершенствования тренировочного процесса;

- достижения высоких спортивных результатов в избранном виде спорта.

3. Организация работы бригады тренеров.

3.1. Механизм работы бригадного метода подразумевает поэтапную передачу перспективных спортсменов тренерам внутри бригады для дальнейшего повышения спортивного мастерства.

3.2. Бригада формируется из двух и более человек. Тренеры совместно планируют тренировочный процесс, а также несут полную ответственность за результативность данного процесса и расстановку тренеров по этапам подготовки.

3.3. Возглавляет бригаду тренер, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

3.4. При оформлении заявок на участие спортсмена в соревнованиях, в графе «тренер» указывается также фамилия первого тренера спортсмена.

3.5. При аттестации на соответствующую квалификационную категорию (согласно положению) и присвоении почетного звания тренер имеет право учитывать результат выступления спортсмена в течение 5 лет. В календарном году участие в конкурсах, грантах и иных мероприятиях может учитываться только для одного тренера бригадного подряда.

3.6. Высшее спортивное достижение спортсмена может распределяться следующим образом: сначала результат засчитывается тренеру, затем тренерам на этапах спортивной подготовки предшествующих годов обучения, учитывая вклад каждого.

3.7. Все спорные вопросы, связанные с работой бригад, а также распределение спортсменов по тренерам внутри бригады, рассматриваются на заседании тренерского совета.

3.8. При направлении тренера на официальные соревнования, тренировочные сборы, спортивно-оздоровительный лагерь, а также в случае направления его в командировку или

болезни, его спортсмены, для продолжения тренировочного процесса с учетом требований санитарно-эпидемиологического законодательства РФ, техники безопасности при занятиях физической культурой и спортом, передаются другому тренеру, члену бригады на безвозмездной основе.

Тренер, принявший занимающихся отсутствующего тренера, несет юридическую ответственность за организацию тренировочного процесса, а также состояние здоровья переданных спортсменов.

3.9. Результат работы бригады подводится в конце учебного года по следующим показателям:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов обучающимися;
- выполнение спортивных разрядов и званий;
- результативность выступлений спортсменов на соревнованиях регионального, всероссийского, международного уровней.

3.10. Директор Учреждения и его заместитель по спортивной подготовке контролируют работу бригады тренеров по следующим критериям:

- годовые тренировочные планы, индивидуальные планы подготовки спортсменов, их выполнение;
- своевременное прохождение медицинского обследования, углубленного медицинского обследования;
- безопасность проводимых занятий и соблюдение санитарно-гигиенических требований;
- внедрение наиболее эффективных форм тренировок и методов, волевых качеств спортсмена и психологической устойчивости;
- выполнение нормативов по ОФП и СФП;
- освоение объемов тренировочных нагрузок, предусмотренных программами по видам спорта;
- динамика спортивно-технических показателей;
- состояние здоровья, уровень физического развития спортсменов;
- анализ соревновательной деятельности;
- уровень функционального состояния спортсменов.

4. Контроль за работой бригады.

4.1. Общий контроль за работой бригад по видам спорта осуществляется учебно-методическим отделом Учреждения.

4.2. Непосредственный контроль за работой тренеров в бригаде осуществляет старший тренер по виду спорта.